



# CONTINUONS

# ENSEMBLE

## POUR LE FOOTBALL MÉDITERRANÉEN !

**G**uidé par la seule ambition de poursuivre le travail d'excellence dans la recherche de la performance et de la modernité pour le football Méditerranéen, de poursuivre et d'amplifier l'accompagnement de nos clubs tout particulièrement dans les moments difficiles auxquels ils peuvent être confrontés, je vous propose, par un programme simple et clair, tourné tout entier vers les clubs ; de construire ensemble le football régional de demain.



de proximité au service des clubs, approfondir le travail d'aide à la structuration des clubs en trouvant les moyens budgétaires et sportifs pour aider intelligemment les cellules vivantes du football que sont nos clubs, à rayonner en formant et encadrant la jeunesse que les familles nous confient, et à leur transmettre les valeurs que porte le football fondées sur l'activité physique, la technique, la solidarité, l'amitié, le courage, la discipline individuelle et collective, la convivialité et la fraternité.

Avec une équipe expérimentée qui connaît bien les réalités du terrain, donnant une place importante aux femmes pour assumer pleinement la politique de mixité du football voulue par la Fédération, nous comptons, avec la participation active et collaborative des Districts, instances irremplaçables

Alors, relevons avec enthousiasme ce défi et poursuivons ensemble, pour que continue de rayonner notre football Méditerranéen !

**ÉRIC BORGHINI**

# 2016 - 2020 : UN MANDAT RÉFORMATEUR !

## UNE RÉFORME DE LA TARIFICATION ET DES EFFORTS DE REDISTRIBUTION AUX CLUBS SANS PRÉCÉDENT

Nous souhaitons agir dès le début de notre mandat, dans un contexte de baisse des subventions publiques et de raréfaction des aides à l'emploi.

Cette réforme, fruit des travaux menés avec les trésoriers des 5 districts et des représentants de clubs, a été le premier chantier engagé.

Les résultats ont été très largement salués par les clubs grâce aux nombreuses mesures adoptées, telles que la suppression de la redevance publicitaire sur les maillots (18.500 € par an d'économie), la suppression de la redevance pour les matchs à domicile en R1/R2 Seniors (entre 1 400 et 1 900 € d'économie par club, soit 67.000 € d'économie par an), ou encore la diminution de l'acompte licence de 80 à 50 %. Les clubs ont ainsi réalisé 400.000 € d'économies en 4 ans, la part des sommes facturées aux clubs passant de 60 % à 51 % des produits de la LMF.

Non seulement nous avons allégé la pression financière sur les clubs, mais nous avons également mis en place une véritable politique de redistribution :

- Formations gratuites pour les dirigeants dans le cadre du Parcours Fédéral de Formation des Dirigeants (PFFD) ;
- Dotation en ballons pour chaque équipe évoluant en Ligue ;
- Maintien de l'aide de 30.000 € pour les frais de déplacement des équipes de Jeunes ;
- Aide au recrutement d'apprentis BMF : coût pour la Ligue 100.000 €/an sur 3 ans

Pour compenser les réductions tarifaires et les opérations de redistribution, nous avons augmenté nos produits d'environ 700.000 € en transformant notre modèle économique par le développement, notamment, des partenariats privés et des activités de l'IR2F.

## DES RÉFORMES DES CHAMPIONNATS RÉGIONAUX JEUNES ET SENIORS

La réforme des Championnats Seniors Masculins, fruit d'un travail collectif avec les représentants des 5 Districts, est entrée en vigueur lors de la saison 2018/2019.

La Régionale 2 est désormais constituée de 3 poules de 12 équipes au lieu de 2 poules de 14, ce qui permet à 2 clubs de Départementale 1 par District d'accéder en R2 (sauf le District des Alpes qui conserve une seule accession).

La réforme des Championnats de Jeunes Masculins, construite au terme d'une large concertation avec les clubs et les Districts, a permis de mettre en place le système d'accessions « générationnelles » permettant aux joueurs de bénéficier de leur accession et au club de construire sur la durée avec chaque génération de joueurs. C'était un dossier complexe sur lequel nous avons pris un engagement : travailler en concertation avec les clubs et les Districts. Cet engagement, nous l'avons tenu !

Nous avons organisé deux séminaires de travail en octobre 2018 et en mars 2019 réunissant environ 200 participants

(Présidents de clubs, éducateurs, représentants des Districts).

Tous les points de cette réforme ont été adoptés lors de l'Assemblée Générale du 29 juin 2019 à Aix-en-Provence.

Toutefois, la faible majorité obtenue pour la proposition relative au Championnat U14 nous obligeait à revoir notre copie ! Ce qui a été fait dès l'Assemblée Générale du 21 décembre 2019 avec l'adoption de la nouvelle proposition à une très large majorité.

La nouvelle architecture des Championnats Régionaux de Jeunes est lancée !

L'engouement pour le Championnat Régional U18 F

Le football féminin est en plein essor et nous avons souhaité accompagner son développement en proposant une pratique compétitive attrayante pour les jeunes joueuses.

En 2016-2017, le Championnat Régional U17 Féminin comptait seulement 8 équipes engagées...

... En 2020-2021, le Championnat Régional U18 Féminin compte 24 équipes !

Ce Championnat est accessible sur dossier, sur la base de critères liés à la structuration des clubs, et est désormais un tremplin vers le Championnat National U19 Féminin.

## LA FORMATION AU CENTRE DE NOTRE PROJET

Nous avons la volonté d'accompagner nos clubs dans leur structuration en développant des projets de formation ambitieux, et nous avons fait de l'Institut Régional de Formation du Football Méditerranée une référence sur le plan national grâce à la mise en place d'un comité de pilotage et d'une structure administrative dédiée aux côtés de nos Conseillers Techniques.

Le lancement du BMF en apprentissage en septembre 2018 symbolise cette volonté avec un dispositif que nous avons souhaité accompagner financièrement à hauteur de 100.000 € par an, pour permettre aux clubs amateurs de disposer d'un salarié en contrat d'apprentissage pour moins de 300 € par mois !

Nous avons également déployé le Parcours Fédéral de Formation des Dirigeants (PFFD) avec des sessions réalisées directement au sein des clubs et des districts. Grâce aux bons de formations « Ligue », ces formations ont été dispensées gratuitement à 578 dirigeants en 3 ans.

La régionalisation administrative et financière de la formation des éducateurs en septembre 2018, en étroite collaboration étroite avec les Districts, a permis d'uniformiser la gestion de la formation des éducateurs sur tout le territoire régionale (tarifs identiques, cahier des charges commun...).

Signe de l'engouement pour ces formations, nous avons dépassé le cap des 2 000 attestations de formation délivrées par la Ligue Méditerranée !

Et depuis 2018, nous intégrons progressivement à l'IR2F la Formation Initiale des Arbitres après une première expérience réussie dans le District du Var.

Nous sommes fiers de l'évolution de l'IR2F Méditerranée qui est devenu Unité de Formation des Apprentis du CFA des Métiers du Football créé par la Fédération en septembre 2019, et fait partie des rares IR2F à avoir obtenu, en juin 2020 la certification AFNOR / QUALIOPI !

## LA FÉMINISATION À CŒUR

L'accès des femmes à la pratique du football et aux fonctions d'encadrement au sein des clubs et des instances était une Nous souhaitons promouvoir la féminisation : nous avons transformé les paroles en actes !

Le 20 Janvier 2018, à l'occasion de la rencontre internationale féminine France / Italie au Stade Vélodrome, nous avons organisé un colloque national sur le thème « quand les hommes s'engagent ...aussi dans le sport féminin ».

Le réseau Femmes de Foot en Méditerranée a été créé.

Nous avons lancé un Challenge aux clubs en matière d'arbitrage : tout club amenant une femme à l'arbitrage a été récompensé par une dotation matérielle. Nous avons ainsi accueilli 38 nouvelles arbitres féminines, soit le double de notre objectif initial !

Nous voulions que la Coupe du Monde Féminine soit une belle réussite :

- Un appel à projets a été lancé, permettant de récompenser 30 clubs en dotations et goodies ;
- Plus de 1.500 licencié(e)s ont été invitées à assister aux matchs à Nice ;
- Lancement du « Défi Cup » : animation festive et conviviale expérimentée lors du match France (F) / Italie (F) à Marseille le 20 janvier 2018, elle a été déployée par l'Equipe Technique Régionale pour faire la promotion de la Coupe du Monde.
- Enfin, pour faire la promotion de cette Coupe du Monde et de la mixité dans le football, nous avons créé un Village itinérant, le « LMF TOUR ». Les différents stands proposés et les mini terrains de football ont eu un immense succès au cours des différentes étapes de Risoul (station de ski) à Marseille (devant le MUCEM) en passant par Avignon, Sisteron et Toulon.

Tout ce travail a porté ses fruits ! De plus en plus de jeunes filles ont rejoint les clubs : au cours de notre mandat, le nombre de licenciées a augmenté de 52 % !

Nous avons désormais dépassé le cap des 10.000 licenciées en Méditerranée !

Ce focus sur 4 grandes thématiques qui ont marqué la mandature 2016-2020 est loin de constituer un bilan exhaustif, mais il illustre notre volonté de réformer en profondeur le football méditerranéen et de mettre toute notre énergie au service des clubs.

Forts de cette dynamique, nous avons élaboré un programme ambitieux, innovant, capable de répondre aux besoins immédiats des clubs comme aux enjeux de demain pour notre football régional.

Ce programme s'appuie sur une équipe renouvelée (1/3 de nouveaux membres), rajeunie (53 ans de moyenne d'âge), féminisée, constituée de femmes et d'hommes engagés, passionnés, expérimentés, et compétents.

Notre volonté : continuer à construire ensemble le football méditerranéen de demain !

# 2020 - 2024 : NOTRE PROGRAMME !

1

ÉTABLIR UNE ORGANISATION TERRITORIALE  
HARMONIEUSE AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT  
ET DE LA STRUCTURATION DES CLUBS.

## A. Renforcer les collaborations entre la Ligue, les Districts et les Clubs

- Co-construction avec les Districts des politiques régionales pour un déploiement local plus efficace.
- Mutualisation et rationalisation des moyens et compétences Ligue/Districts pour améliorer le niveau d'expertise et de service en faveur des Clubs.
- Clarification des grandes fonctions de la Ligue et des Districts avec la volonté de positionner la Ligue dans un rôle d'appui auprès des Districts.
- Organisation de séminaires réguliers avec les acteurs du football (dirigeant(e)s, éducateurs(trices), arbitres, délégué(e)s, pratiquant(e)s), dans un souci de concertation et d'amélioration permanente de l'organisation du football régional.
- Faciliter les remontées d'idées des Districts et des Clubs.

## B. Continuer d'accompagner la structuration des clubs et répondre à leurs besoins en proximité

- Développement du centre ressources LMF FC ([www.lmffc.fr](http://www.lmffc.fr)) pour un accompagnement des dirigeants de club à 360°: informer, former, accompagner !
- Poursuite de la promotion de l'accès des femmes aux fonctions d'encadrements.
- Renforcement des parcours de formation des dirigeants en présentiel et à distance via l'Institut Régional de Formation du Football (IR2F).
- Maintien des Bons de Formation « Ligue » pour le Parcours Fédéral de Formation des Dirigeants (PFFD) afin de permettre aux clubs de former leurs bénévoles gratuitement.
- Création d'une Commission Régionale d'Aide à la Structuration des Clubs réunissant tous les piliers de la structuration : Labels, projet Club, FAFA, emplois, formation, actions citoyennes & sociales, etc.
- Valorisation des clubs labellisés par l'organisation d'un évènement festif au sein du club animé par la Ligue autour du Car Podium.

### A. Permettre l'accès au football à tous les publics

- Poursuite du développement de la pratique féminine par l'amélioration des conditions d'accueil et d'encadrement du public féminin au sein des clubs.
- Accentuer les liens avec l'Education Nationale pour développer le foot en milieu scolaire en proposant notamment une promotion Brevet d'Entraîneur de Football dédiés aux Enseignants.
- Favoriser le rapprochement entre les écoles et les clubs.
- Renouveler les collaborations avec la Ligue du Sport Adapté et le Fédération Handisport.

### B. Optimiser l'attractivité des pratiques compétitives

- Evolution constante du format de nos compétitions, en concertation avec les clubs.
- Harmonisation des formats des compétitions régionales et départementales.
- Amélioration de la pyramide des compétitions Jeunes et Seniors Féminines.
- Favoriser les compétitions Interdistricts pour les pratiques en développement.
- Dynamiser la pratique du Futsal en incitant les collectivités à la création de terrains de futsal extérieur.
- Création d'un Challenge régional Futsal U18.

### C. Développer le foot Loisir dans tous les clubs

- Permettre aux clubs de diversifier leur offre de pratique en créant des sections loisirs.
- Mise en place d'actions évènementielles « LMF Tour » visant à promouvoir l'ensemble des pratiques Loisir.
- Organisation d'un tournoi régional Futnet.
- Promotion du sport santé (Foot en marchant, Fiffoot) en incitant à l'ouverture de sections loisir dans les clubs.
- Mise en œuvre d'une politique volontariste de développement des infrastructures sportives en lien avec les collectivités pour permettre aux clubs d'accueillir de nouveaux licenciés.
- Dynamiser la pratique du Beach-soccer
- Expérimentation d'évènements eSport en ligne et en présentiel.





## DÉFENDRE LA RESPONSABILITÉ ÉDUCATIVE, SOCIALE ET SOCIÉTALE DU FOOTBALL.

### A. Réaffirmer les valeurs du football en poursuivant le développement des dispositifs de lutte contre les incivilités et toutes formes de discriminations

- Accroître les moyens d'action alloués à la Commission Régionale des Actions Citoyennes et Sociales.
- Améliorer le climat des rencontres par le maintien du dispositif du Permis de Conduire une Equipe de Jeunes et son adaptation pour un déploiement au sein des Districts.
- Développement des rencontres entre les acteurs (arbitres, éducateurs, capitaines, etc.)
- Poursuite du déploiement du Programme Educatif Fédéral en mettant en valeur les clubs participants.
- Valorisation des bons comportements en amplifiant les dispositifs existants : opération Carton Vert, Soirée annuelle des Récompenses, etc.

### B. Assumer pleinement la responsabilité sociétale de la Ligue

- Promotion de la mixité femmes-hommes dans tous les évènements.
- Participation au développement économique local en poursuivant une politique d'achats et de développement des partenariats avec des entreprises régionales.
- Etablissement du bilan carbone des manifestations et recyclage des déchets liés aux organisations d'évènements.
- Favoriser les modes de communication dématérialisés (visioconférences) pour limiter les déplacements.
- Poursuite des efforts en matière d'insertion professionnelle par le football, en maintenant les aides aux clubs amateurs employant des apprentis.



## DEVENIR UNE LIGUE DE RÉFÉRENCE EN MATIÈRE D'ARBITRAGE.

---

### A. Recruter et fidéliser de nouveaux arbitres

- Modernisation de l'image de l'arbitrage par une communication adaptée.
- Déploiement de la Formation Initiale en Arbitrage (FIA) via l'IR2F sur l'ensemble du territoire.
- Développement de la Formation Initiale au sein des Universités.
- Accompagnement des Districts dans la mise en place de Commission Départementale de Promotion de l'Arbitrage.
- Création de 3 postes d'agents de développement en arbitrage en collaboration avec les Districts.
- Recrutement de 1 000 arbitres dont 150 féminines d'ici 2024.

### B. Détecter et accompagner les potentiels

- Mise en place d'une politique régionale de détection visant à harmoniser les méthodes d'observation.
- Création de sections arbitrages mixtes dans les collèges.
- Développement des passerelles avec l'UNSS.
- Accroître le nombre d'arbitres méditerranéens de niveau fédéral.



## A. Construire un centre d'entraînement de référence

- Rassemblement sur un site unique de toutes les activités de la Ligue : siège administratif, IR2F, Pôles Espoirs, Sélections, etc.
- Amélioration des conditions d'entraînement du Pôle Espoirs masculin et des sélections régionales.
- Création d'un Pôle Espoirs Féminin.
- Développement de l'offre de formation de l'IR2F et amélioration des conditions d'accueil des stagiaires.
- Création d'un Pôle Santé au service de la performance mais aussi de la prévention.

## B. Renforcer les structures d'excellences sur l'ensemble du territoire

- Accroître le nombre de Sections Sportives Scolaires, notamment féminines.
- Création d'un Pôle d'Excellence du Football Amateur (PEFA) en lycée proposant une pratique football Filles et Garçons, une pratique Futsal et une filière Arbitrage.
- Mise en place de centres de perfectionnement en milieu rural.
- Création d'un Centre de Perfectionnement des Gardiens de But.

## C. Poursuivre la mutation du modèle économique de la Ligue au bénéfice des clubs

- Diversification des ressources de la Ligue en accueillant sur la Campus des équipes professionnelles, des sélections, et des entreprises.
- Développement des recettes liées à la formation professionnelle en proposant des formations permettant de faciliter l'employabilité dans les clubs.
- Renforcement de l'offre marketing en poursuivant le développement du Club des Partenaires.
- Valorisation financière des droits de diffusion des matchs de R1 Seniors.
- Poursuite de la baisse des prélèvements aux clubs.
- Amplification des opérations de redistribution en faveur des clubs : dotations en matériel sportif, aides aux déplacements, participation aux frais d'arbitrage .

# LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE



**ÉRIC BORGHINI**

59 ans  
AVOCAT



**VERONIQUE LAINÉ**

43 ans  
DÉLÉGUÉE DE L'ASSURANCE MALADIE



**NOËL MANNINO**

62 ans  
RETRAITÉ SNCF



**MATHIEU SAVY**

34 ans  
DIRECTEUR DE STRUCTURES SPORTIVES



**LAURENCE ANTIMI**

51 ans  
PROF. EDUC. PHYSIQUE/SPORTIVE



**VINCENT CASERTA**

63 ans  
INGÉNIEUR TERRITORIAL



**STÉPHANIE CHAZAL**

43 ans  
RESPONSABLE BUGÉTAIRE



**CLAUDE COLOMBO**

59 ans  
PROFESSEUR



**PHILIPPE DI MARCO**

57 ans  
CADRE FONCT. PUBLIQUE TERRITORIALE



**JEAN-LOUIS DISTANTI**

66 ans  
RETRAITÉ DU SECTEUR BANCAIRE



**ROSETTE GERMANO**

35 ans  
ENTRAÎNEURE SPORTIVE



**YASSINE KHELIF**

46 ans  
CHARGÉ DE MISSION DGS



**ROGER LAURENZI**

63 ans  
MÉDECIN GÉNÉRALISTE



**PATRICK SCALA**

64 ans  
RETRAITÉ ARTISAN



**VALÉRIE TOMASSONE**

49 ans  
COMPTABLE