



L'Expérience et l'Expertise au service du Football Méditerranéen

MANDATURE **2024/2028**

ENGAGEMENT - ÉQUITÉ - INTÉGRITÉ

J'ai l'honneur de solliciter un troisième et dernier mandat à la présidence de la LMF, à la tête d'une équipe de femmes et d'hommes, expérimentés et experts, chacun dans leur domaine, mais avec un point commun fort : l'engagement pour le football sudiste.

Renouvelée à 50 %, mon équipe et moi-même proposons de poursuivre et d'amplifier le travail de réformation de notre Ligue commencé depuis 2016.

Au cours du premier mandat (2016-2020), nous avons réveillé une instance endormie et mené à bien la réforme en profondeur de l'administration régionale pour la tourner vers l'accompagnement des clubs afin de construire le football régional de demain.

Le deuxième mandat (2020-2024), qui s'achève, a été celui de l'approfondissement, de notre entreprise de rénovation du football régional et de recherche de la performance dans la modernité.

Depuis de nombreuses années, le cœur de l'activité traditionnelle de la Ligue consiste en la délivrance des licences, l'organisation des compétitions régionales, la détection des jeunes talents, la formation des acteurs du football.

L'effort doit également être placé, encore un peu plus, sur la structuration et l'accompagnement de nos clubs tout en répondant aux enjeux sociétaux avec une politique RSE/ RSO dynamique et structurée.

Les actions de la Ligue doivent viser au renforcement de l'image du football en encourageant les bonnes pratiques et en promouvant un football « propre », sans violence, intègre, respectant les valeurs fondamentales de la République Française rappelées par l'article Premier des Statuts de la FFF.

TROIS PILIERS CLÉS, 69 MESURES CONCRETES

Pour atteindre ces objectifs, le plan d'action présidentiel que mon équipe mettra en œuvre se fonde sur trois piliers clés qui sont exposés dans ce programme.

Le premier pilier, « réformes et bonnes gouvernances », est dans l'intérêt de la Ligue elle-même en tant qu'organisation et instance dirigeante du football régional ; le deuxième pilier, « la Ligue au soutien des clubs », est dans l'intérêt de tous les clubs qui composent notre Ligue ; le troisième pilier, « développement du football », est dans l'intérêt de tous ceux qui aiment, soutiennent et défendent le football Sudiste, c'est-à-dire la communauté du football régional. **ÉRIC BORGHINI**

ÉRIC BORGHINI

L'ÉQUIPE D'ÉRIC BORGHINI

MANDATURE 2024/2028

ÉRIC BORGHINI - PRÉSIDENT

AVOCAT

MEMBRE DU COMEX FFF (2012/2024)

PRÉSIDENT DE LA CFA (2012/2024)



Yassine KHELIF - Président Délégué
Directeur de cabinet du Maire de Rousset
Ex-Président du FC Rousset



Thierry BOREL - Trésorier Général
Expert-comptable
Commissaire aux comptes



Vincent CASERTA - Secrétaire Général
Ancien Directeur à la Métropole d'Aix-Marseille
Ex-membre de la Haute Autorité du Football
Ancien Président - FC Martigues



Rosette GERMANO
Représentante Éducateurs
Éducatrice fédérale



Sylvie RÉGNIER
Représentante Clubs
Économiste de la construction
Vice-Président du FC Rousset



Christelle ANSALDI
Représentante des Médecins
Médecin de l'équipe OM Féminines



Meriem CHAFRA
Juriste
Déléguée nationale FFF



Jean-Louis DISTANTI
Co-Président FC Burel



Karim ABED
Représentant des Arbitres
Arbitre Professionnel



Mpourath N'DAW
Ex-membre CD du District du Var
Délégué FFF et LFP



Philippe DI MARCO
Référént Sécurité LMF
Co-Président de la CR des Délégués LMF



Pierre ALCOVERRO
Dirigeant - O. St Maximinois
Licence Technique BEF
Membre CR Terrains et Installations Sportives



Lionel GAMBA
Manager d'Assurances
Co-Président - Pertuis



Medhi AABID
Chef de poste industrie pharmaceutique
Secrétaire Adjoint - US Moyenne Durance
Éducateur U20R



La saison 2023/2024 restera historique avec pour la 1ère fois en Méditerranée

135 501 Licences enregistrées
dont 13 613 féminines... un record !



SUR LES COMPÉTITIONS...



>>> **Création des championnats Seniors R3 et U15 F**

>>> **7 nouvelles Coupes Méditerranée Jeunes et Féminines** (Seniors et Seniors F créés précédemment).

SUR LES FORMATIONS...

>>> **5190 éducateurs/trices formé(e)s** (CFF et Modules) soit **324 sessions organisées** par l'IR2F

>>> **2075 dirigeant(e)s formé(e)s** sur la mandature plaçant la Ligue sur le **podium national**

>>> **759 Arbitres formé(e)s** sur la mandature : + **18,76 % d'arbitres en 4 ans** 1069 (2019/2020) > 1317 (2023/2024).



SUR L'ACCOMPAGNEMENT AUX CLUBS...



Le service pour les Clubs

>>> **Renforcement** du contenu de la plateforme du **LMF FC**

>>> Envoi mensuel d'une **newsletter** aux clubs

Les aides financières pour les Clubs

>>> **Réévaluation de l'aide pour les frais de déplacement des équipes de Jeunes** (300€/équipe), soit **60 000€ par saison**

>>> **Gratuité des formations des Dirigeants** avec un bon de formation : prise en charge par la LMF de **30 000€** (mandature)

>>> **Aide au recrutement des apprentis BMF** : enveloppe de **50 000€** sur les 2 premières saisons de la mandature 2020- 2024

>>> **Valorisation des actions clubs** avec la tournée du **LMF TOUR**

SUR LE PLAN TECHNIQUE...

>>> **72 clubs labellisés**

>>> **137 clubs engagés** sur le programme du **PEF**

>>> La LMF : 2ème Ligue pourvoyeuse de joueurs de haut niveau



SUR LES NOUVELLES RESSOURCES...



>>> De 2020 à 2024, passage de **21 à 46 Entreprises Partenaires LMF**

>>> + **400% sur les dotations financières et marchandises** obtenues via les partenariats depuis 2019

>>> **80k€ de CA /an** sur de nouvelles sources de revenus avec la location de salles, parkings et bureaux

SUR LE PLAN FÉDÉRAL...

>>> **45 matches internationaux des Equipes de France** accueillis en Méditerranée 2020-2024

>>> Organisation de l'**AG FFF/LFA** à Nice en Juin 2022



Le **15 avril 2023**, la Ligue signe la **Charte des 15 Engagements**
avec le **Ministère des Sports**.

Elle est la **1ère Ligue sportive française à s'engager durablement !**



1 - RENFORCER LA COLLABORATION ENTRE LES INSTANCES DU TERRITOIRE MEDITERRANEEN

Création de **Collèges des Présidents des clubs régionaux** (R1, R2, R3, Clubs régionaux de jeunes) pour désigner **un représentant de chaque collège siégeant avec voix consultative lors des Comités de Direction** de la LMF.

**NOS
PRIORITÉS**

Organiser tous les 2 mois une **Conférence des Présidents**, réunion d'échanges **en présence des Présidents de District (5 réunions par an dans chaque district)** sur des thématiques d'actualité.

**NOS
PRIORITÉS**

Accentuer l'organisation de séminaires avec les acteurs du football pour **faciliter les échanges et la concertation** pour mieux répondre aux grands enjeux de l'organisation du football régional.

>>> Mise en place d'un **maillage du Territoire avec des référents élus pour chaque District** pour faciliter les échanges et la transversalité entre les instances,

>>> Un engagement : **Délocaliser les Comités Directeurs de Ligue au sein des Districts ; visites du Président de la LMF dans les Districts** et présence à la demande du Président du District sur les Comités de Direction,

>>> **Construire avec les Districts des grands projets politiques régionaux** pour faciliter les déploiements en proximité avec les Clubs,

>>> Faciliter les échanges et la mutualisation des compétences Ligue/Districts pour améliorer le niveau d'expertise au service des Clubs,

>>> **Promouvoir de façon plus importante les dispositifs fédéraux** en travaillant des actions communes avec les Districts pour faciliter le déploiement sur les Clubs (Opération Mini buts, FAFA équipement et Formation, etc.).

2 - LA LIGUE ACTRICE DE LA RESPONSABILITÉ ÉDUCATIVE, SOCIALE ET SOCIÉTALE DU FOOTBALL

Désigner un duo opérationnel composé d'un responsable élu et d'un collaborateur de la LMF pour animer un **Comité de pilotage RSO** permettant de proposer des grandes stratégies sur le territoire.

NOS
PRIORITÉS

Créer un groupe de travail pour trouver les outils pertinents pour accompagner le **déploiement de formations spécifiques** pour les encadrants des équipes afin de **lutter efficacement contre les incivilités de la part des Parents et supporters**, au bord des terrains.

NOS
PRIORITÉS

Participer à l'accompagnement des clubs dans l'**organisation d'évènements éco-responsables** : enjeu prioritaire de demain !

>>> Poursuivre, avec le ministère des Sports, le chemin engagé sur la **Charte des 15 engagements** pour la Coupe Méditerranée, et d'autres évènements,

>>> Promouvoir le sport santé (Foot en marchant, Fitfoot) en incitant à l'ouverture de sections «Football Loisir»,

>>> Porter en étroite collaboration avec la DRAJES un projet de **déploiement dans les clubs de volontaires services civiques afin de mener des actions en lien avec la RSE/RSO**,

Politique RSE / RSO

>>> Renouveler les **collaborations avec la Ligue du Sport Adapté et le Fédération Handisport** en valorisant les actions par la signature de convention,

>>> Participer au développement économique local en poursuivant une **politique d'achats et de développement des partenariats avec des entreprises régionales**,

>>> Continuer le plan de développement sur le **Recyclage des déchets** liés aux organisations d'évènements,

>>> Favoriser les modes de communication dématérialisés (visioconférences) pour limiter les déplacements et réflexion sur l'organisation des compétitions pour limiter l'empreinte carbone.

1 - POURSUIVRE ET ACCOMPAGNER LA STRUCTURATION DES CLUBS

Créer un guichet unique aux clubs. Il regroupera les acteurs de la formation, de l'emploi et de la structuration des clubs (ETR et services administratifs) et viendra renforcer la plateforme LMF FC (www.lmffc.fr) pour les accompagner dans leur gestion quotidienne et leur développement.

NOS
PRIORITÉS

Mettre en place un titre à finalité professionnelle « **Chargé de développement des structures sportives et associatives** » pour faciliter la structuration des clubs.

NOS
PRIORITÉS

Fluidifier les modes de paiement pour les clubs en proposant des prélèvements mensuels facilitant ainsi tous les règlements.

>>> **Accompagner l'employabilité par des dispositifs spécifiques d'aides aux clubs** pour professionnaliser les structures associatives : enveloppe de 100 000€ / an sur la mandature pour aider les clubs à embaucher un diplômé à la sortie de sa formation BMF ou BEF,

>>> **Accompagner le nouveau dispositif « Tout Terrain » et ses 18 modules de formations** via l'Institut Régional de Formation du Football (IR2F) qui permet aux acteurs des clubs de se former en présentiel et en visioconférence,

>>> **Promouvoir la gratuité de ces parcours de formation via l'I.R.2.F** en proposant aux clubs des Bons de Formation « Ligue » qui permettront aux acteurs des clubs (dirigeants, bénévoles, arbitres, éducateurs et parents de licenciés) d'acquérir de nouvelles compétences et de les conforter dans leurs missions au sein des clubs,

>>> **Renforcer des parcours individualisés** qui donneront l'occasion aux dirigeants des clubs de mieux appréhender les difficultés rencontrées au quotidien dans les Clubs,

>>> **Poursuivre la valorisation des clubs par l'organisation d'un évènement festif tel le LMF TOUR** animé par la Ligue autour du Car Podium et de ses structures gonflables,

>>> **Accompagner le Projet Club** en fonction des diagnostics des associations et des besoins du territoire (labels).

2 - DEVELOPPER L'IMAGE DE LA LIGUE EN DEVELOPPANT LES PRODUITS DE LA MARQUE LMF

Renforcer le développement du Club des Partenaires de la LMF
et ses 45 entreprises adhérentes (passage de 3 à 45 partenaires en 6 ans) pour
nous permettre de développer de nouveaux projets bénéficiant aux clubs de la LMF.

**NOS
PRIORITÉS**

Créer un **challenge du meilleur buteur de R1 seniors**.

**NOS
PRIORITÉS**

Valoriser les championnats régionaux en travaillant une offre marketing permettant
à terme une valorisation des droits de diffusion des matchs notamment de R1 Seniors.

>>> Poursuivre le développement des stages mixtes Foot Med sur la période estivale en proposant aux jeunes licenciés des semaines de perfectionnement et de découverte des nouvelles pratiques,

>>> Poursuivre la valorisation des Coupes Méditerranée permettant depuis 3 ans de consolider des partenariats forts facilitant dans le temps des dotations financières et matérielles pour les Clubs,

>>> Accentuer des évènements de grandes ampleurs afin de valoriser les licenciés de la Ligue et le travail des Clubs du territoire : Soirée des Récompenses, Cérémonie des Diplômes,

>>> Continuer à développer la marque LMF en s'associant à des projets de promotion des activités du football aux côtés d'acteurs majeurs du territoire (UNIVERSE FOOTBALL, TACT, Tournée RTL 2).

Préambule : Un Choc d'autorité, PROTÉGER LE FOOTBALL !

Aggraver le code disciplinaire avec le principe d'une radiation à vie, mise au vote de l'AG de Ligue chaque année, pour tout acteur qui se livre à des violences volontaires, sur les arbitres, les officiels, les joueurs, les staffs, les dirigeants ou le public entraînant plus de 8 jours d'ITT au sens de la sécurité sociale (pas au sens du code pénal).

NOS
PRIORITÉS

Création d'une Commission Régionale de Sécurité
avec une compétence transversale (activités sportives, arbitres, délégués),

NOS
PRIORITÉS

Prioriser les auditions disciplinaires systématiquement en viso-conférence
pour éviter les déplacements des clubs (économies de frais de déplacement et politique RSO)

NOS
PRIORITÉS

Mise en place du carton blanc sur les championnats de jeunes de la LMF.

>>> Poursuivre les efforts sur l'honorabilité des acteurs du football pour protéger les licenciés de toutes formes de violences en collaborant avec les services départementaux du ministère de l'éducation, jeunesse et sports,

>>> Améliorer le climat des rencontres par le maintien du dispositif du Permis de Conduire une Equipe de Jeunes et de la réunion annuelle des capitaines,

>>> Sensibiliser les acteurs de la Ligue (élus, bénévoles, salariés) **sur l'engagement sociétal du football,**

>>> Poursuivre le déploiement du Programme Educatif Fédéral en mettant en valeur les clubs participants,

>>> Valoriser des bons comportements en amplifiant les dispositifs existants : opération Carton Vert, challenge de la sportivité, etc.

1 - FINALISATION DU PROJET SUR LE CAMPUS MEDITERRANEEN DU FOOTBALL

Après avoir travaillé méthodiquement notre budget d'investissement et d'exploitation, nous avons d'ores et déjà le soutien de deux établissements bancaires pour nous accompagner sur le financement de ce projet ambitieux avec une capacité d'auto financer dès à présent 48% du budget total. Nous avons également pu recueillir le soutien de la Région par la voix de son Président.

Autoriser à la Ligue d'être propriétaire de terrains de football
permettant la pratique du football sous toutes ses formes (Beach, Foot à 5, etc.)

NOS
PRIORITÉS

Créer sur les années Collège un **Pôle Espoirs mixte Féminin et Masculin**
permettant aux jeunes licenciées de la région de se former sur le territoire méditerranéen
et non sur les Ligues voisines.

NOS
PRIORITÉS

Développer les offres de formation de l'IR2F en améliorant les conditions d'accueil des stagiaires
afin de satisfaire encore un peu mieux aux exigences QUALIOP1 tout en répondant
aux besoins des Clubs sur l'employabilité.

>>> **Construire un modèle économique fiable** permettant à la Ligue de réinventer ses ressources en accueillant sur le Campus des équipes régionales, des équipes professionnelles, des sélections, et des entreprises,

>>> **Rassembler sur un site unique toutes les activités « Cœur de métiers »** de la Ligue : siège administratif, Institut de formation, Pôles Espoirs,

>>> **Améliorer les conditions d'entraînement du Pôle Espoirs masculin et des sélections régionales** qui ne profitent actuellement pas de terrains adaptés à la pratique d'excellence,

>>> Se donner la **capacité d'accueillir de grands évènements propices au rayonnement de la LMF** au niveau national et international.

2 - DEVELOPPER LA PRATIQUE DU FOOTBALL POUR TOUS, ET SOUS TOUTES SES FORMES

Modifier le format actuel de la Coupe Méditerranée pour créer une **Super Coupe Régionale Séniors à partir des vainqueurs des Coupes départementales** (valorisation des Districts).

**NOS
PRIORITÉS**

Création de **commissions dédiées pour le Futsal et le Beach Soccer**, avec des membres issus des clubs de terrain afin de développer ces pratiques en tenant compte de leur spécificité.

**NOS
PRIORITÉS**

Poursuivre le **développement de la pratique féminine** par l'amélioration des compétitions proposées : ex : création du championnat R1 Futsal Féminin.

>>> **Développer des offres de pratique régionales Futnet, Foot en Marchant, Beach-Soccer et Futsal** pour permettre aux clubs de se structurer avec des sections spécifiques.

>>> **Accompagner la montée en compétence de l'encadrement du public féminin** au sein des clubs en poursuivant les opérations initiées comme « les méditerranéennes du football »,

>>> Proposer des **compétitions adaptées autour des nouvelles pratiques avec des compétitions attractives** répondant aux contraintes des clubs et des licenciés,

>>> Favoriser des actions évènementielles autour du LMF TOUR pour **accélérer la promotion du football loisir sous toutes ses formes**,

>>> Mettre en œuvre un plan d'action régional sur le développement du **E-foot pour accompagner la E-Coupe de France** mais aussi identifier des « Clubs Pilotes » pour structurer l'offre de pratique,

>>> **Continuer le développement de partenariats avec l'Education Nationale** pour développer le foot en milieu scolaire,

>>> **Renforcer les structures d'excellences sur l'ensemble du territoire** en poursuivant les efforts de création de dispositifs Sections Sportives Scolaires et Sports-Études sur le territoire (effort sur les féminines),

>>> **Poursuivre les efforts de développement du projet de performance fédéral** en déployant des centres de perfectionnement pour mailler le territoire (mieux détecter, accompagner et orienter les meilleurs potentiels).

3 - ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ORIENTATIONS DE L'ARBITRAGE

Mise en place de nouveaux objectifs pour la CRA nouvellement nommée et notamment l'augmentation du nombre d'arbitres au niveau régional ainsi qu'une nouvelle politique de désignation visant à réduire les frais pour les clubs et avoir l'ambition d'un **recrutement de 300 arbitres** par saison permettant de dépasser la barre des 1400 arbitres sur le territoire d'ici 2026.

**NOS
PRIORITÉS**

Développer sur chaque territoire en collaboration avec les districts une **section collège Arbitrage** pour préparer les jeunes talents.

**NOS
PRIORITÉS**

Poursuivre les efforts sur l'**accompagnement des arbitres féminines** en les rassemblant plus régulièrement sur les stages régionaux : **une arbitre féminine = un écusson régional.**

>>> Mise en œuvre d'une **nouvelle organisation au sein du service compétition** avec un salarié dédié aux désignations des arbitres afin de faciliter **la couverture par 3 arbitres de l'ensemble des matchs régionaux**,

>>> Après le recrutement de 2 CTRA au niveau de la Ligue, aider les Districts dans la **création de postes d'agents de développement en arbitrage** pour aider les clubs à recruter, fidéliser de nouveaux arbitres,

>>> Développer le **réseau des « ambassadeurs de l'arbitrage »** sur l'ensemble du territoire pour faciliter le recrutement de nouveaux arbitres mais aussi répondre aux problématiques des clubs en proximité,

>>> Mise en œuvre d'une référente féminine pour un suivi efficace et personnalisé de l'ensemble de l'effectif féminin,

>>> **Accompagner les potentiels arbitres** pour leur permettre de réussir aux examens fédéraux en leur proposant un parcours de formation spécifique sur une saison,

>>> **Améliorer le taux de fidélisation des arbitres** en mettant en place des suivis et une formation continue de qualité,

>>> Poursuivre la **régionalisation de la Formation Initiale en Arbitrage via l'IR2F** sur l'ensemble du territoire pour harmoniser les pratiques,

>>> Accompagner le plan de **développement de la Formation Initiale en Arbitrage au sein des universités avec la signature de convention tripartite (Ligue, Districts, Universités).**